

平成 29 年 5 月 吉日

会員 各位

公益社団法人 福岡県介護老人保健施設協会
会長 三根 浩一郎

《平成 29 年度初任者中堅職員向け研修のご案内》

時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。平素は格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。
さて、平成 29 年度も地域医療介護総合確保基金をうけまして「初任者及び中堅職員に対する職場環境改善研修」を開催することとなりました。

この研修は今年度で 3 年目を迎え、受講された方の大きな成長と変化がみられたとのお声を多数頂戴いたしております。また、全 6 回の様々なテーマを通じて、職場環境改善を図るための足がかりとなり、多くの伝達研修が行われました。

初任者向けに介護職員としての意識と行動を身に付ける研修、中堅職員向けにリーダーとしての遂行能力・育成能力を身に付ける研修、それぞれを目的とし、カリキュラムにも更なる改善を加えた充実の内容となっております。

職員の方のやる気を引き出し、また知識の再確認等も含めてぜひこの機会をご活用いただけますようお願い申し上げます。今年度も多数のご参加をお待ちしております。

記

| | |
|------|---|
| 開催日 | 平成 29 年 7 月～12 月の期間で全 6 回(別途カリキュラムをご参照ください。) |
| 開催時間 | 10:00～16:00 |
| 会場 | 大博多ビル 〒812-0011 福岡市博多区博多駅前 2-20-1 TEL:092-292-5754 |
| 参加費 | 無料 |
| 対象者 | ※目安ですので、下記以外の方の受講も可能です。 関連法人の方もご参加いただけます。 ◆初任者向け……入職後、2～3 年目の方 ◆中堅職員向け……看介護課長・主任など |
| 定員 | 各 40 名(定員となり次第締切) |
| お申込み | FAX にてお申し込みください。参加券の FAX 返信をもって受付完了とさせていただきます。 |
| 修了書 | 全 6 回修了後に発行いたします。 |

※カリキュラムの詳細は予告無く変更することがありますのでご了承ください。

※お申込み者の個人情報は、ご本人との連絡や、今回の研修実施のために必要な範囲内で利用させていただきます。

以上

【本件お問合せ】

公益社団法人福岡県介護老人保健施設協会

TEL:092-522-1442 FAX:092-522-1480 MAIL: info@frk.gr.jp

平成 29 年度初任者及び中堅職員に対する職場環境改善研修カリキュラム

《初任者向け》

時間 10:00～16:00

| | 開催日 | テーマ | 内容 |
|---|--------------|---|---|
| 1 | 7/12 (水) | ◆現場で活かせるコーチングコミュニケーション | <ul style="list-style-type: none"> ・自分の現状を知る ・コミュニケーションとは？ ・コーチングコミュニケーションとは？ ・ラポール(関係性を築くベースをつくる) ・聞くスキル ・承認のスキル |
| 2 | 8/16 (水) | ◆ビジネスパーソンとして ・法人理念との向き合い方 ・職場のコミュニケーション | <ol style="list-style-type: none"> 1. 全仕事は組織理念に繋がっている 2. 目的と目標、目標設定の見直し 3. 自己研鑽の必要性 |
| 3 | 9/7 (木) | ◆ビジネスツールを学ぶ ・CSと接遇マナー ・ビジネスパーソンとしての教養(一般常識) | <ol style="list-style-type: none"> 1. 自己採点 2. コミュニケーション力の伸ばし方 |
| | | ◆アンガーマネジメント | <ol style="list-style-type: none"> 1. 「怒り」の性質を知る 2. アンガーマネジメントテクニック 3. 組織の「べき」を合わせる 4. 「怒りの連鎖」を断ち切る |
| 4 | 10/13 (金) | ◆セルフマネジメントの技術を学ぶ ・QOLを高めるメンタルヘルス | <ol style="list-style-type: none"> 1. 「ストレス」の本質 2. モチベーションを高める 3. アドラー心理学を知り思考体質をポジティブに変える |
| 5 | 11/16 (木) | ◆施設に於ける様々なリスクとその対応 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 介護施設におけるリスク管理とコンプライアンス 2. 認知機能が低下した利用者の転倒リスクの本態を学ぶ 3. 施設内感染症におけるリスク管理－予防と対策 4. 摂食・嚥下障害を有する方のリスク管理－誤嚥性肺炎の予防 |
| 6 | 12/14 (木) | ◆介護福祉士のキャリアアップ ◆ターミナルケアの心構え ◆多職種連携を考える | <ul style="list-style-type: none"> ・介護福祉士のキャリアアップ ・今後の介護保険施設の行方 ・人間としての終末の迎え方を考える ・専門家集団である医療施設の特徴 ・多職種連携と日本の医療・福祉の間 ・モチベーションの種を育てるには |

平成 29 年度初任者及び中堅職員に対する職場環境改善研修カリキュラム

《中堅職員向け》

時間 10:00～16:00

| | | | |
|---|--------------|--|--|
| 1 | 7/20 (木) | ◆現場で活かせるコーチングコミュニケーション | <ul style="list-style-type: none"> ・介護現場の現状を知る(自己客観視) ・部下の能力を引き出す理論 ・コーチング的アプローチ ・聞く・承認・質問のスキル ・褒め方・叱り方 ・役割と責任を具体化する ・部下との関係性を築く |
| 2 | 8/21 (月) | ◆ビジネスパーソンとして ・仕事を見直す ・現状分析と課題抽出 ・課題解決のために | <ol style="list-style-type: none"> 1. 理念と役割遂行とキャリアの関係 2. 課題抽出と解決方法 3. 人材育成の課題・解決方法 |
| 3 | 9/22 (金) | ◆ビジネスツールを学ぶ ・ビジネスパーソンのコミュニケーションツール(一般常識) | <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織とコミュニケーションの関係 2. 口頭でのコミュニケーション 3. 文書でのコミュニケーション 4. 報告・連絡・相談の基本 |
| | | ◆アンガーマネジメント | <ol style="list-style-type: none"> 1. 「怒り」の性質を知る 2. アンガーマネジメントテクニック 3. 組織の「べき」を合わせる 4. 「怒りの連鎖」を断ち切る |
| 4 | 10/17 (火) | ◆組織運営の基本を学ぶ | <ol style="list-style-type: none"> 1. 組織理念と人事制度の関係 2. 評価・育成・処遇の三位一体制度 3. 人事考課のエラーと予防策 4. 面談のポイント |
| 5 | 11/17 (金) | ◆施設に於ける様々なリスクとその対応 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 介護施設におけるリスク管理とコンプライアンス 2. 認知機能が低下した利用者の転倒リスクの本態を学ぶ 3. 施設内感染症におけるリスク管理－予防と対策 4. 摂食・嚥下障害を有する方のリスク管理－誤嚥性肺炎の予防 |
| 6 | 12/21 (木) | ◆介護福祉士のキャリアアップモチベーションとリーダーシップ | <ul style="list-style-type: none"> ・介護福祉士のキャリアアップ ・今後の介護保険施設の行方 ・専門家集団である医療施設の特徴 ・多職種連携と日本の医療・福祉の間 ・部下のモチベーションを育てるには ・自分がリーダー成長するには ・マネージャーに必要な素質とは |