

令和7年度初任者及び中堅職員に対する職場環境改善研修

■会場 リファレンス大博多ビル貸会議室 11階 1120会議室（福岡市博多区博多駅前2-20-1）

※中堅職員向け研修会場については、3回目以降同フロアの1123会議室へ変更となります。

■時間 13:00～17:00

■講師 1～4回：釘崎 由香里 氏（麻生教育サービス株式会社／専任講師）

5～6回：三根 浩一郎 氏（公益社団法人福岡県介護老人保健施設協会会長／

特定医療法人幸明会船小屋病院 介護老人保健施設寿苑 理事長）

■カリキュラムの詳細は予告無く変更することがありますので予めご了承ください。

・受講希望者個人ではなく、法人研修ご担当者様からお申込みください。研修に関する事務連絡がある際はメール一斉送信（info@frk.gr.jp）にて行います。受信拒否設定等ご注意ください。

・複数のご参加の場合はお手数ですが1名ずつお申込みください。

・参加券は6月後半にご郵送する予定です。

・毎年人気の研修会です。1施設より複数名お申込みの場合は調整させていただく場合がございます。

■下記 Google フォームからお申し込みください。

<https://forms.gle/BEFahLwmhpnodX7L8>



《初任者向けカリキュラム》

研修目的：介護職員としての意識と行動を身に付ける・様々なコミュニケーションスキルを学ぶ

	開催日	テーマ	内容
1	7月4日 (金)	現場の状況を客観視する	1. オリエンテーション 2. 介護業界を取り巻く現状 3. 差別化される仕事をするために「KJ法」 4. 仕事観の確立
2	8月1日 (金)	組織人として働き、未来の人財になるために	1. ビジネスツールの重要性 2. アンガーマネジメントテクニック
3	9月3日 (水)	組織内コミュニケーション	1. コミュニケーションの難しさと重要性を体感する 2. コミュニケーションの基本 3. 自己覚知
4	10月1日 (水)	コミュニケーションスキル	1. アサーティブコミュニケーション 2. コーチングの基本スキル(聴くスキル)
5	11月7日 (金)	施設に於ける様々なリスクとその対応	1. 施設における様々なリスク管理 2. ハラスメントリスクについて考える～事例に学ぶ～ 3. 働きやすい職場とは
6	12月10日 (水)	医療・介護業界で働く意味を考える	1. 看取り、終末期を考える 2. モチベーションとは何か 3. 仕事を通じて成長するには 4. リーダーシップとフォローシップ

令和7年度初任者及び中堅職員に対する職場環境改善研修

《中堅職員向けカリキュラム》

研修目的：リーダーとしての遂行能力・育成能力を身に付ける・「連携」における組織が中堅職員に求める役割の理解

	開催日	テーマ	内容
1	7月16日 (水)	現場の状況を客観視する	1. オリエンテーション 2. 介護業界を取り巻く現状 3. 組織が中堅職員に求める役割 4. ハラスメント対策の強化
2	8月21日 (木)	組織内コミュニケーション	1. 全ての仕事は理念につながっている 2. コミュニケーションゲームから学ぶ中堅職員の立場と求められる役割を体感する 3. 組織内コミュニケーションとは
3	9月19日 (金)	リーダーシップとマネジメント	1. 心理的安全性のある職場を作る 2. リーダーシップ(サーバントリーダーシップ) 3. リーダーシップスタイルを使い分ける
4	10月22日 (水)	中堅職員としてのスキルを 身につける	1. ビジネスツールを学ぶ 2. 自己覚知 3. アンガーマネジメントテクニック
5	11月19日 (水)	施設に於ける様々なリスクと その対応	1. 施設における様々なリスク管理 2. ハラスメントリスクについて考える～事例に学ぶ～ 3. 働きやすい職場とは
6	12月18日 (木)	医療・介護業界で働く意味を 考える	1. 世界最古の会社が生き残っている理由 2. モチベーションの仕組みとコミュニケーション 3. リーダーシップとフォロワーシップ 4. 職場におけるストレスとうつ

【本件お問合せ】

公益社団法人福岡県介護老人保健施設協会

TEL:092-522-1442 FAX:092-522-1480 MAIL: info@frk.gr.jp